



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

Ул. Володарского, 14 г. Челябинск, 454080, тел./факс: (8-351) 266-54-40, e-mail: edu@cheladmin.ru

П Р И К А З

18.05.2018

№ 954-з

Об организации деятельности
городского Штаба летних трудовых
объединений «Трудовое лето – 2018»

В соответствии с приказом Комитета по делам образования города Челябинска от 01.09.2017 № 1541-у «О Календаре городских массовых мероприятий для обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных организаций города Челябинска на 2017/2018 учебный год», с целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать на базе МАУДО «ДПШ» городской Штаб летних трудовых объединений «Трудовое лето – 2018» (далее - Штаб).

2. Утвердить:

1) положение о городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2018» (приложение 1);

2) программу тематических смен подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2018 года (приложение 2);

3) положения о профильных трудовых отрядах «Город», «Вожатый», «СДС» (приложение 3);

4) документ «Основные требования к компетентности участников летних трудовых отрядов «Трудовое лето – 2018» (приложение 4);

5) состав оргкомитета, специалистов и педагогических работников образовательных организаций, задействованных в реализации и координации программы тематических смен для трудовых подростковых объединений в рамках летней оздоровительной кампании 2018 года (приложение 5);

6) положения городских конкурсов в рамках реализации тематических смен: «Лучший трудовой отряд» (приложение 6); «Срочно в номер» (приложение 7); «Стоп-кадр» (приложение 8); «Лучшая программа деятельности трудового отряда» (приложение 9).

3. Директору МКУ «ЦОДОО» Сычевой А.А., начальникам СП МКУ «ЦОДОО» Калите И.В., Рудковской Е.Е., Деевой И.А., Кузыченко А.М., Видергольду И.В., Битюковой С.В. организовать взаимодействие ответственного специалиста с отделом обеспечения развития воспитательных систем и дополнительного образования Комитета по делам образования города Челябинска и Штабом по вопросам:

1) координации и контроля за деятельностью подростковых трудовых объединений, сформированных на базе образовательных организаций города Челябинска по территориальной принадлежности;

2) использования в работе Положений о профильных трудовых отрядах «Город», «Вожатый» «Союз Добрых Сердец» (приложение 3), «Основные требования к компетентности участников летних трудовых отрядов «Трудовое лето – 2018» (приложение 4);

4) своевременного предоставления информации о подростковых трудовых объединениях по территориальной принадлежности;

5) экспертизы трудовой и образовательно–досуговой деятельности (как самостоятельно, так и по согласованию со Штабом).

6) участия ответственных специалистов (кураторов «Трудовое лето – 2018» по территориальной принадлежности к внутригородским районам города Челябинска) в совещаниях по организации и координации деятельности трудовых подростковых отрядов (по согласованию) на базе МАУДО «ДПШ» (Центр организационной работы, ул. Карла Либкнехта, 9).

4. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить условия безопасности деятельности трудовых объединений;

2) руководствоваться программой тематических смен подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2018 года при формировании плана–графика мероприятий в рамках реализации воспитательной работы;

3) обеспечить участие подростковых трудовых объединений в городских конкурсах: «Лучший трудовой отряд» (приложение 6); «Срочно в номер» (приложение 7); «Стоп–кадр» (приложение 8); «Лучшая программа деятельности трудового отряда» (приложение 9), оформить документы для участия в Конкурсах в соответствии с приложениями 10, 11.

5. Директору МАУДО «ДПШ» Ю.В. Смирновой обеспечить:

1) реализацию содержания деятельности Штаба в соответствии с Положением;

2) взаимодействие с МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив» (Сычева В.Ю), с ОКУ «Центр занятости населения города Челябинска», МБУДО «ЦДЭ (Морозова Т.А.) по вопросам организации деятельности подростковых трудовых отрядов;

3) разработку и реализацию программ тематических смен трудовых объединений, в том числе организацию и проведение интеллектуально–развлекательных мероприятий «Мы вместе»;

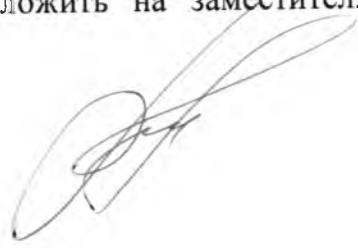
4) работу «горячей телефонной линии» по вопросам летней трудовой занятости несовершеннолетних (тел: 220-08-26, 220-08-92);

5) организацию и проведение городских конкурсов: «Лучший трудовой отряд», «Срочно в номер», «Стоп–кадр», «Лучшая программа деятельности трудового отряда»;

6) подготовку материалов для информационного сопровождения деятельности трудовых отрядов на Образовательном портале г. Челябинска.

7. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя Комитета Манекину Л.Ю.

Председатель Комитета



С.В. Портъев

И.Л. Качуро, 266 50 64

Разослать: в дело, отдел исполнителя, МАУДО «ДПШ», МКУ «ЦОДО», СП МКУ «ЦОДО», МБОУ ДПО УМЦ (для рассылки в образовательные организации)

Приложение 1

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 10.05.2018

№ 954-у

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском Штабе летних подростковых трудовых объединений
«Трудовое лето - 2018»

I. Общие положения

1. Городской штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2018» создается для осуществления взаимодействия и координации деятельности Комитета по делам образования, Управления по делам молодежи и образовательных организаций города Челябинска по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних, по созданию условий для приобретения подростками социально-значимого опыта, направленного на определение перспектив собственного развития и профессионального самоопределения.

2. Штаб является временным органом государственно-общественного самоуправления, призванным активно содействовать развитию социальной активности школьников, формированию сознательного и ответственного отношения к своим правам и обязанностям во время работы в летний период.

3. Штаб является участником творческой группы «Цветущий город» по благоустройству и озеленению территорий образовательных организаций.

II. Цели и задачи

4. Целями деятельности Штаба являются:

1) формирование социокультурной инфраструктуры, способствующей успешной социализации детей и интегрирующей воспитательные возможности образовательных, культурных, спортивных, научных, познавательных, экскурсионно-туристических и других организаций;

2) создание условий для приобретения подростком социально-значимого опыта, направленного на определение перспектив собственного развития и профессионального самоопределения;

3) организация свободного времени подростков, способствующая социализации развития подрастающего поколения – будущего творческого и трудового потенциала страны;

4) развитие трудовой мотивации, воспитание подростков при поддержке институтов муниципальной власти.

5. Достижение данных целей осуществляется через решение следующих задач:

1) развитие форм включения детей в интеллектуально-познавательную, трудовую, общественно-полезную, художественную, физкультурно-спортивную, игровую деятельности на основе использования потенциала системы дополнительного образования;

2) расширение вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности ребёнка с учётом его потребностей, интересов и способностей;

3) создание условий для приобретения знаний, умений и практических навыков в трудовом объединении.

III. Функции

6. Для реализации целей и задач Штаб осуществляет деятельность по следующим направлениям:

1) координация деятельности районных штабов подростковых трудовых отрядов;

2) организационная и информационная поддержка городских мероприятий для летних трудовых формирований школьников;

3) сбор и первичная обработка статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников (по поручению Комитета по делам образования города Челябинска);

4) привлечение внимания городской общественности к проблемам летней трудовой занятости школьников, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения через освещение деятельности трудовых объединений школьников в городских СМИ;

5) экспертирование деятельности трудовых объединений школьников (в рамках городского конкурса трудовых объединений).

IV. Организация деятельности Штаба

7. Финансирование и материально-техническое обеспечение Штаба осуществляется из средств Комитета по делам образования города Челябинска, МАУДО «ДПШ» и МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Челябинска»;

8. Штаб формируется в начале каждого летнего месяца из представителей:

- Комитета по делам образования города Челябинска;

- МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив»;

- МАУДО «ДПШ»;

- 8 – 11-х классов образовательных организаций города Челябинска.

V. Права Штаба

9. Штаб в пределах своей компетенции имеет право:

1) запрашивать от образовательных организаций, МКУ (СП) «ЦОДОО», районных штабов подростковых трудовых отрядов необходимую информацию о деятельности летних трудовых формирований;

2) проводить информационные (организационные) советы с представителями районных штабов;

3) осуществлять экспертирование деятельности трудовых объединений города в соответствии с планами работы трудовых объединений;

4) предоставлять информацию о деятельности трудовых объединений в городские СМИ;

5) консультировать по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

Приложение 2
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 954-у

Программа тематических смен подростковых трудовых объединений
летней оздоровительной кампании 2018 года

В период каникул на первый план выходит задача организации социально значимой деятельности подростков с целью обеспечения их содержательной занятости и отдыха.

Снижение числа правонарушений, профилактика безнадзорности, временная трудовая занятость и организация культурно досуга несовершеннолетних является неотъемлемой частью социальной политики органов местного самоуправления при поддержке государственных и муниципальных служб, учреждений и организаций всех форм собственности.

Временное трудоустройство подростков в свободное от учебы время позволяет им проверить собственные силы в экономических отношениях, получить первые практические навыки, определиться с выбором будущей профессии, нести ответственность за выполняемую работу, обрести самостоятельность. Временная занятость несовершеннолетних не только обеспечивает финансовую поддержку семьи, но и способствует снижению подростковой преступности.

Работа в подростковых трудовых отрядах в последние годы стала популярна, так как помимо оплачиваемого труда (в первой половине дня), подростки имеют возможность участвовать в досуговых мероприятиях (во второй половине дня), которые способствуют мотивации личности к познанию и творчеству, самоопределению подростков и их самореализации.

2018 год – год 100-летия системы дополнительного образования и 100-летия Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодежи (ВЛКСМ). Именно эти события находят отражение в конкурсных мероприятиях трудового лета.

Цель досуговой программы – создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, формирования гражданской позиции, профессионального самоопределения, творческого отношения участников трудовых отрядов к труду и укреплению здоровья.

Основными задачами программы являются:

- поиск творческого решения учебных задач во внеурочной деятельности, исследования возможности применения полученных знаний, умений, навыков в решении реальных собственных проблем и проблем окружающего мира;
- создание системы взаимодействия с городскими, муниципальными, бюджетными, коммерческими учреждениями, организациями для обеспечения эффективной занятости и отдыха в каникулярное время;
- координация деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних;
- взаимодействие со СМИ для всестороннего освещения проблем и лучшего опыта организации отдыха и занятости в каникулярное время;

- организация и проведение городских конкурсов («Лучший трудовой отряд», «Срочно в номер!», «Стоп-кадр», «Лучшая программа деятельности»);
- организация и проведение интеллектуально-развлекательных мероприятий «Мы вместе» на базе образовательных организаций;
- формирование профессиональной ориентации подростков;
- профилактика здорового образа жизни;
- развитие творческого потенциала подростков и педагогов.

Особенностью образовательной программы является механизм достижения поставленной цели, а именно – культурно-досуговая деятельность (организация тематических смен), которая является сферой развития личности подростка, способствует её собственному развитию и профессиональному самоопределению на основе приобщения к культурным ценностям, творчеству и содержательному отдыху.

Направленность образовательной программы – социально-педагогическая.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- приобретение подростком основ патриотического, духовно-нравственного воспитания и социально-значимого опыта;
- возрастание социальной и трудовой активности молодежи, их вклада в развитие основных сфер жизни общества и государства, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности, поддержание социально-экономической и политической стабильности и укрепление национальной безопасности;
- вовлечение подростков в трудовую и образовательную деятельность;
- развитие у подростков чувства осознанности своей деятельности;
- развитие психологических особенностей характера личности подростков на фоне общения в межвозрастном коллективе;
- улучшение качества окружающей городской среды в результате практической деятельности по благоустройству;
- поощрение подростков, наиболее проявивших себя в решении задач программы;
- развитие умений и навыков подростков по презентации своих проектов, творческих работ.

Формы подведения итогов реализации образовательной программы представляют собой:

- подведение итогов по тематическим сменам – итоги городских конкурсов и итоговое мероприятие по тематической смене, презентация творческих работ (июнь, июль, август);
- общий итог – слет подростковых трудовых отрядов города (сентябрь 2018 года).

Методическое обеспечение программы

При реализации данной программы, учитывая психолого-педагогические особенности аудитории, использованы:

1) методы и формы работы:

Методы	Формы
Активные методы обучения и воспитания: диалог, дискуссии и	Формы организации учебной и воспитательной деятельности:

<p>диспуты, игры, тренинги, конкурсы. Объяснительно-иллюстрированные методы. Исследовательские методы обучения: метод наблюдения, метод анализа документов, метод экспертирования, метод анкетирования, метод тестирования. Метод театрализации, ролевых игр. Методы оценки и контроля знаний.</p>	<p>групповая, коллективная, индивидуальная. Формы организации текущей учебной и воспитательной работы: экскурсия, лекция, мастер-классы, практическое занятие, игра, тренинг, беседа, игровая программа, встречи, конкурс, слет. Формы работы ученического самоуправления: массовые мероприятия, рейды, акции, проекты.</p>
--	---

2) средства обучения:

- технические средства: компьютеры, проекторы, аудио аппаратура;
- учебные средства: столы, доски, учебные книги, специальная литература, хрестоматии, наглядные пособия;
- информационные материалы: кинофильмы, программно - методическое обеспечение.
- дидактические материалы: сценарии, обучающие программы, раздаточный материал.

Механизм отслеживания результатов

<p>Критерии оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> - рейтинг участия в городских мероприятиях и конкурсах; - работа экспертных групп; - объем и содержание выполненных работ; - выполнение условий для приобретения знаний и умений, практических навыков; - результаты тестирования
--

План тематических смен «Трудовое лето – 2018».

В рамках социально-педагогических направлений сформированы летние тематические смены для подростковых трудовых отрядов:

1 смена (июнь 2018 года) – «Фестиваль культур».

2 смена (июль 2018 года) – «МЫ - чемпионы».

3 смена (август 2018 года) – «ПравДа!».

1 смена (июнь 2018 года) – «Фестиваль культур»

Одна из основных человеческих потребностей состоит в постоянной взаимосвязи с окружающим миром, в коллективной деятельности, которая реализуется путем самоотжествления индивида с какими-либо идеями, ценностями, социальными группами и культурами.

В этом отношении особо ценным является воспитание на основе межкультурной и межнациональной интеграции, исторического опыта деятельности комсомольской организации, направленного на укрепление связи между поколениями.

Цель: Развить интерес участников трудовых отрядов к культурным традициям и обычаям разных народов, воспитать уважительное отношение к историческому прошлому своей Родины.

Содержание деятельности:

1 блок – информационно-образовательный:

- «Твой выбор» (Знакомство с ВУЗами, колледжами и факультетами города Челябинска, осуществляющими подготовку по специальностям культурологической направленности (ФГБОУ ВО «ЧГИК», ГБОУ СПО «Челябинский колледж культуры» и др.);

- просмотр научных фильмов (социальные партнеры);

- экскурсии в «Челябинский государственный центр народного творчества», ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Челябинская государственная филармония» (социальные партнеры);

- семинары-тренинги (социальные партнеры);

- мастер-классы от «ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека», «Челябинский государственный центр народного творчества» (социальные партнеры);

2 блок – познавательно-развлекательный:

- церемония открытия тематической смены для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ»;

- тематические интеллектуально-развлекательные мероприятия «Мы вместе», направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма; развитие культурологического, профориентационного, трудового воспитания; краеведение, формирование здорового образа жизни;

- городской конкурс «Стартинейджер» для трудовых отрядов совместно МАУ «ЦПМИ»;

- итоговое мероприятие «Мы вместе» – финал конкурса ЛТО («Лучший трудовой отряд»).

3 блок – практический:

- городские конкурсы: «Стоп–кадр!», «Срочно в номер!», «Лучшая программа деятельности»;

- «В гостях у пчелки» (экспертирование на местах дислокации трудовых отрядов города).

2 смена (июль 2018 года) – «МЫ - чемпионы»

В современном обществе возрастает роль физической культуры. Это связано, прежде всего, с увеличением значимости показателей физического состояния человека в стандартах качества жизни, с влиянием негативных последствий современной цивилизации - гиподинамии, ухудшения экологии. Спорт становится неотъемлемой составляющей жизни человека. 2018 год отмечен спортивным событием мирового масштаба – Чемпионатом мира по футболу.

Цель: Создание условий для полноценного физического развития и укрепления здоровья участников трудовых отрядов посредством приобщения к регулярным занятиям спортом; формирование навыков здорового образа жизни, воспитание патриотов своего города, своей страны.

Содержание деятельности:

1 блок – информационно-образовательный:

- «Твой выбор» (встречи с представителями ССУЗов и ВУЗов, города Челябинска, осуществляющими подготовку по спортивной специальности, экскурсии на предприятия города);

- мастер-классы «Экологический понедельник» (социальные партнеры);

- просмотр научного фильма (социальные партнеры);

2 блок – познавательный-развлекательный:

- церемония открытия тематической смены для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ»;
- футбольный турнир среди трудовых объединений;
- городской конкурс «Стартинейджер» для трудовых отрядов совместно МАУ «ЦПМИ».

3 блок – практический:

- городские конкурсы: «Стоп-кадр!», «Срочно в номер!», «Лучшая программа деятельности»;
- «В гостях у пчелки» (экспертирование на местах дислокации трудовых отрядов города).

3 смена (август 2018 года) – «ПравДа!»

Правовая культура является важным аспектом в жизни каждого гражданина современного общества. Правовая грамотность становится действенной силой лишь тогда, когда органически взаимодействует с гражданским и правовым сознанием.

Укрепление дисциплины и организованности, развитие демократизма в стране во многом зависят от уровня правового сознания населения, от правильного понимания каждым гражданином своих прав и свобод и умения их использовать, от готовности исполнять свои обязанности, поступать всегда в соответствии с законом. Поэтому дальнейшее упрочнение правовой основы государственной и общественной жизни обуславливает необходимость улучшения правового воспитания молодежи.

Цель: Расширить знания участников трудовых отрядов о правовых основах государства, видах права и нормах, регулирующих отношения людей на основе закона.

Содержание деятельности:

1 блок – информационно-образовательный:

- «Твой выбор» (встречи с представителями ССУЗов и ВУЗов, в частности, Челябинского филиала РАНХиГС, экскурсии на предприятия города);
- мастер-классы (социальные партнеры);
- семинары-тренинги (социальные партнеры);
- просмотр научного фильма (социальные партнеры).

2 блок – познавательный-развлекательный:

- церемония открытия тематической смены для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ»;
- тематические интеллектуально-развлекательные мероприятия «Мы вместе», направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма, развитие экологического, профориентационного, трудового воспитания, краеведение, формирование здорового образа жизни;
- городской конкурс «Стартинейджер» для трудовых отрядов совместно МАУ «ЦПМИ».

3 блок – практический:

- городские конкурсы: «Стоп-кадр!», «Срочно в номер!», «Лучшая программа деятельности»;
- «В гостях у пчелки» (экспертирование на местах дислокации трудовых отрядов города).

Приложение 3

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 954-у

Положение о профильном трудовом отряде «Город»

I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Город» (далее - МТО «Город») реализуется в рамках муниципальной программы «Молодежь Челябинска на 2017–2019 годы» (утв. Распоряжением Администрации города Челябинска от 23.12.2016 № 14515), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы водителя в условиях летних оздоровительных лагерей.

II. Цели и задачи

2. МТО «Город» создается с целью содействия занятости подростков и молодежи, их профессиональной ориентации и социально-трудовой адаптации приобретения подростками практического опыта.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;
- реализация интеллектуального, творческого и спортивного потенциала молодежи в интересах общественного развития
- организация социально-значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе в коллективе;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками МТО «Город» являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, прошедшие инструктивно-методическую подготовку.

IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности МТО «Город» являются:

- благоустройство социально-значимых и культурно-исторических объектов города;
- организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;
- участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях, в рамках программы временной занятости несовершеннолетних граждан г. Челябинска.

6. МТО «Город» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей г. Челябинска.

7. Руководители МТО «Город», руководители районных штабов «Трудовое лето» проходят обучение в апреле-мае на базе Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детей дворца пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска (далее МАУДО «ДПШ»), Муниципального учреждения дополнительного образования детей центра детского экологического (далее - МБУДО ЦДЭ), МАУ «ЦПМИ» города Челябинска по программе, состоящей из пяти разделов:

- 1) Управленческо-педагогические аспекты деятельности куратора МТО;
- 2) Методика моделирования и организации тематических смен в рамках МТО;
- 3) Методика обучения подростков в рамках МТО «Город» (психолого-педагогический блок; эколого-экономический блок; нормативно-правовые основы);
- 4) Педагогический тренинг;
- 5) Аттестационный блок представляет собой защиту самостоятельно разработанного проекта программы деятельности трудового отряда, реализация которой будет проходить в рамках работы трудового объединения (июнь - август).

8. В период формирования трудовых отрядов руководители отрядов и руководители районных штабов «Трудовое лето» самостоятельно на базе района проводят обучение участников МТО «Город».

V. Деятельность

9. Участники МТО «Город» выполняют различные виды работ:

- благоустройство и уборка закрепленных территорий;
- участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;
- подготовка и проведение массовых мероприятий (акции, экологический десант, спортивное мероприятие и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;
- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета-2018» для подростковых трудовых отрядов.

10. Руководителем МТО «Город» назначается приказом директора сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

11. Контроль за деятельностью МТО «Город» осуществляют в рамках своих полномочий - МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Положение о профильном трудовом отряде «Вожатый»

I. Общие положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Вожатый» (далее МТО «Вожатый») реализуется в рамках муниципальной программы «Молодежь Челябинска на 2017–2019 годы» (утв. Распоряжением Администрации города Челябинска от 23.12.2016 № 14515), при поддержке Администрации г. Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования г. Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы вожатого в условиях летних оздоровительных лагерей.

II. Цели и задачи

2. МТО «Вожатый» создается с целью приобретения подростками практического опыта и навыков работы вожатого, развития творческих, организаторских и коммуникативных способностей.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;
- организация социально-значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе вожатого;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками МТО «Вожатый» являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, прошедшие курсовую подготовку и имеющие соответствующий сертификат.

5. Зачисление учащихся для прохождения курсовой подготовки осуществляется по рекомендации специалистов районных управлений образования из числа подростков, проявивших активность и инициативность в течение учебного года (активное участие в жизни класса, школы, района, города) и желающих работать в социально-педагогическом направлении.

IV. Организация деятельности

6. Основными направлениями деятельности МТО «Вожатый» являются:
- организационно-педагогическая деятельность в детских коллективах;

- организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;

- участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях в рамках программы временной занятости несовершеннолетних граждан г. Челябинска.

7. МТО «Вожатый» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей г. Челябинска.

8. Подготовка и обучение участников МТО «Вожатый», руководителя МТО «Вожатый» проводится в апреле-мае года на базе МАУДО «ДПШ», МАУ «ЦПМИ» города Челябинска по трем направлениям:

- вожатый городского оздоровительного лагеря;
- вожатый загородного оздоровительного лагеря;
- организатор спортивно-досуговой деятельности по месту жительства.

9. По итогам аттестации участники МТО «Вожатый» получают сертификат о прохождении курсовой подготовки.

V. Деятельность

10. Участники МТО «Вожатый» по всем направлениям выполняют следующие виды работ:

- организация коллективно-творческой деятельности в соответствии с возрастными особенностями и интересами детей во временном детском коллективе городского оздоровительного лагеря (далее ГОЛ) или загородного оздоровительного лагеря (далее ДОЛ);

- участие в подготовке выступлений, проведении общелагерных и дружинных мероприятий, разработке и написанию сценария дела;

- участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;

- подготовка и проведение не менее трех массовых мероприятий (акции, экологический десант, спортивное мероприятие и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;

- деятельность по организации досуга и работы с неорганизованными подростками в клубах по месту жительства (для организаторов спортивно-досуговой деятельности);

- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета-2018» для подростковых трудовых отрядов.

11. Руководителем МТО «Вожатый» приказом директора назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

12. Контроль за деятельностью МТО «Вожатый» осуществляют в рамках своих полномочий - МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Положение о профильном отряде «Союз добрых сердец»

I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Союз добрых сердец» (далее - МТО «СДС») реализуется в рамках муниципальной программы «Молодежь Челябинска на 2017–2019 годы» (утв. Распоряжением Администрации города Челябинска от 23.12.2016 № 14515), при поддержке Администрации г. Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, Комитета социального политики Администрации г. Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы вожатого в условиях летних оздоровительных лагерей.

II. Цели и задачи

2. МТО «СДС» создается с целью воспитания нравственности, чуткого отношения к людям (особенно пожилого возраста, инвалидам, ветеранам ВОВ), любви к «малой» Родине у подрастающего поколения, приобщение подростков к добросовестному труду.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;
- организация социально-значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление и поддержка наиболее активных подростков;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы с пожилыми людьми;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе с гражданами пожилого возраста, находящимися на социальном обслуживании в муниципальных учреждениях;
- пропаганда нравственности, чуткого отношения к людям, взаимопомощи и взаимоподдержки, а также привлечения внимания к проблемам одиноких стариков, инвалидов, участников ВОВ;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками МТО «СДС» являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

5. Зачисление учащихся для прохождения курсовой подготовки осуществляется по рекомендации специалистов районных управлений образования из числа подростков, проявивших активность и инициативность в течение учебного года (активное участие в жизни класса, школы, района, города) и желающих работать в социально-педагогическом направлении.

IV. Организация деятельности

6. Основными направлениями деятельности МТО «СДС» являются:

- оказание предметной помощи социально-незащищенным группам населения;
- организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;
- участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях в рамках программы временной занятости несовершеннолетних граждан г. Челябинска.

7. МТО «СДС» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей г. Челябинска.

8. Подготовка и обучение участников МТО «СДС», руководителя МТО «СДС» проводится в апреле-мае года на базе МАУДО «ДПШ», МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, КЦСОН районов.

V. Деятельность

9. Участники МТО «СДС» по всем направлениям выполняют следующие виды деятельности:

- оказание посильной помощи ветеранам и инвалидам ВОВ и труда, труженикам тыла (уборка квартир, помощь в написании и отправке корреспонденции, чтении книг, газет, журналов, поход в магазин, аптеку, организация и проведение мероприятий для данной категории населения) состоящих на обслуживании в МУ;
- оказание предметной помощи социально-незащищенным группам населения;
- работа по благоустройству территории социального дома ветеранов;
- организация акций, мероприятий социальной направленности;
- подготовка и проведение не менее двух массовых мероприятий (акции, экологический десант и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;
- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета» для подростковых трудовых отрядов.

10. Руководителем МТО «СДС» назначается приказом директора сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

11. Контроль за деятельностью МТО «СДС» осуществляют в рамках своих полномочий:

- специалист Комитета социального развития Администрации г. Челябинска;
- МАУ «ЦПМИ»;
- МАУДО «ДПШ».

Приложение 4

к приказу Комитета
по делам
образования
города Челябинска
от _____
№ _____

Основные требования к компетентности участников летних трудовых объединений «Трудовое лето - 2018» для осуществления деятельности по благоустройству

I. Участники летних трудовых отрядов должны знать:

1. О наличии основных документов по вопросам охраны окружающей среды, благоустройству и озеленению территорий на российском и муниципальном уровне:

1) Федеральный Закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (в ред. Федеральных законов от 21.07.2014 №219-ФЗ);

2) Концепция экологической безопасности города Челябинска до 2020 года (Решение Челябинской городской Думы от 23.11.2010г. №19/16);

3) Правила охраны и содержания зеленых насаждений в городе Челябинске (Решение Челябинской городской Думы от 24.06.2003г. №27/2, с изменениями от 28.02.2006г., 29.05.2007г., 02.09.2008г., 27.10.2009, 28.09.2010, 28.02.2012);

4) О паспортизации зеленых насаждений города Челябинска (Постановление Главы города Челябинска от 09.09.2004г. №1589-п);

5) Инструкция по созданию и содержанию зеленых насаждений в городе Челябинске (Постановление Главы города Челябинска от 02.12.2004г. №2200-п)

6) Правила благоустройства территории города Челябинска (Решение Челябинской городской Думы от 11.12.2015 №16/32);

7) Постановление Главного государственного врача РФ от 29 декабря 2010 года № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (с изменениями на 24 ноября 2015 года).

2. О наличии и функциональной ответственности организаций в Челябинской области, занимающихся вопросами экологии:

1) Министерство радиационной и экологической безопасности Челябинской области;

2) Управление Росприроднадзора по Челябинской области;

- Областное государственное учреждение «Особо охраняемые природные территории Челябинской области»;

3) Управление экологии и природопользования Администрации города Челябинска;

4) ГорЭкоЦентр и другие.

3. Об учебных заведениях профессионального образования города Челябинска, осуществляющих подготовку по специальности «Экология и природопользование», а также в сфере благоустройства города.

4. Основные элементы ландшафтного дизайна: газон, клумба, бордюры, рабатка, арабеска, альпийская горка, рокарий, а также виды газонов (английский газон, спортивный, мавританский, партерный), виды клумб (ковровая клумба, моноклумба, регулярная клумба, приподнятая клумба и т.д.).

5. Декоративно-цветочные растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: агератум, амаранта, георгина, календула, космея, ландыш, лилия (лилейник), люпин, мальва, настурция, петуния, пион, роза, сальвия, тагетес (бархатцы), флокс, хризантема, хоста, циния, цинерария и их классификацию на однолетние, многолетние, светолюбивые, теневыносливые.

6. Древесные и кустарниковые растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: акация (караган), боярышник, ель, клен, липа, сирень, снежнаягодник, сосна, тополь, шиповник, ясень.

7. Основные агротехнические понятия: посадка, пересадка (перевалка), боронование почвы, пикирование рассады, полив, рыхление.

8. Назначение и применение рабочего инвентаря: лопата, грабли, рыхлитель, лейка, секаторы, садовые ножницы и другие.

II. Требования по технике безопасности при выполнении работ по благоустройству и озеленению территорий

9. Общие требования безопасности.

1) Настоящая инструкция предназначена для подростков, занятых в закладке зеленых насаждений и работах по благоустройству.

2) К работам по озеленению допускаются лица:

- прошедшие медицинский осмотр;
- прошедшие вводный инструктаж, а также инструктаж по технике безопасности непосредственно на рабочем месте.

3) Подросток обязан:

- выполнять правила внутреннего распорядка;
- пользоваться предусмотренной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемых работ;
- сообщать руководителю работ о неисправностях, при которых невозможно продолжение безопасной работы, и не приступать к работе до их устранения;
- оказать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве и сообщить о случившемся непосредственному руководителю (бригадиру).

4) Невыполнение требований данной инструкции является нарушением производственной дисциплины. Виновные в этом несут ответственность в установленном порядке.

10. Обязанности руководителя работ.

1) Руководитель работ обязан обеспечить:

- выполнение работ в зеленом строительстве в соответствии с проектом производства работ и технической документацией;
- исправным инструментом, специальной одеждой.

2) До начала выполнения земляных работ согласовать место производства работ и расположение подземных коммуникаций с представителями, эксплуатирующими эти коммуникации (ЛЭП, канализация, водопровод и др.).

3) Руководитель работ обязан:

- следить за исправностью инструментов и ограждающих средств;
- контролировать соблюдение подростками правильных и безопасных приемов работы;
- выполнение требований, изложенных в инструкциях и правилах по технике безопасности.

4) Не допускать к работе с применением ядохимикатов.

5) Работы производить после проведения мероприятий по технике безопасности.

11. Требования безопасности во время работы.

1) В фунтах естественной влажности при отсутствии грунтовых вод и расположенных поблизости подземных сооружений рытье ям для посадки кустарников без крепления выполнять на глубину не более:

- 1 м. - в насыпных песчаных и гравелистых грунтах;
- 1,25 м. - в супесях;
- 1,5 м. - в суглинках и глинах;
- 2 м. - в особо плотных фунтах.

2) Грунт, выброшенный из ям, размещать на расстоянии не менее 0,5 м. от бровки.

3) При приближении к линии подземных коммуникаций земляные работы производить под наблюдением бригадира, а в непосредственной близости от газопровода и кабелей, находящихся под напряжением - под наблюдением работников газохозяйства и электрохозяйства.

4) При производстве работ по подготовке почвы группы в несколько человек рабочие должны располагаться друг от друга на расстоянии 2-3 м.

5) Подносить посадочный материал (цветочную рассаду, кустарник) на носилках или тележках. При этом норма переноски на одного человека не должна превышать:

- 5 кг. - для подростков обоих полов от 14 - 16 лет;
- 7 кг. - для подростков женского пола от 16 - 18 лет;
- 10 кг. - для подростков мужского пола от 16 - 18 лет.

Ящики для переноски посадочного материала не должны иметь торчащих гвоздей и рваной металлической окантовки.

6) При работе сучкорезом со стороны проезжей части дороги рабочий должен стоять лицом к движущему транспорту, а на расстоянии 10 м устанавливать знак «Прочие опасности».

Рабочие должны быть одеты в оранжевые куртки.

7) Рабочему зеленого строительства запрещается:

- применять ручные инструменты, неправильно насаженные и на поверхности, которых имеются выбоины, сколы, дефекты;
- работать без спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- производить рыхление почвы, делать лунки и ямки под цветы руками без рукавиц;
- производить прополку без рыхлителей и прополочных ножей;
- производить опрыскивание ядохимикатами;
- работать при внесении минеральных и органических удобрений с порезами и царапинами на руках и в мокрых рукавицах;
- погружать цветочную рассаду на неисправные каркасы и стеллажи;

- разбрасывать на рабочем месте садовый инвентарь и оставлять вилы и грабли вилами кверху;

- использовать для полива сточные воды, содержащие кислоты, щелочи и отработанные масла, разводить огонь;

- работать с опрыскивателем.

12. Требования безопасности в аварийных ситуациях.

1) При аварийных ситуациях работающий обязан:

- прекратить работу;

- при наличии травмированных необходимо устранить воздействие повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавших;

- вызвать скорую медицинскую помощь или врача, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;

- сохранить по возможности обстановку на месте и сообщить о случившемся руководителю работ.

2) В случае загорания вызвать пожарную охрану и приступить к тушению пожара, имеющимися средствами пожаротушения.

13. Требования безопасности по окончании работ:

1) Убрать инструмент, спецодежду и защитные средства в специально отведенное место.

2) Вымыть руки и лицо.

3) О замечаниях, неисправностях сообщить бригадиру.

Приложение 5

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 954-У

Состав оргкомитета

1. Оргкомитет по подготовке и реализации трудовой и образовательно-досуговой деятельности подростковых трудовых объединений в рамках летней оздоровительной кампании 2018 года:

- | | |
|--|---|
| 1. Качуро
Ирина Леонидовна | Комитет по делам образования города Челябинска,
начальник отдела обеспечения развития
воспитательных систем и дополнительного
образования, к.п.н. |
| 2. Халилова Ольга
Жаудатовна | Комитет по делам образования города Челябинска,
главный специалист отдела обеспечения развития
воспитательных систем и дополнительного
образования |
| 3. Смирнова
Юлия Викторовна | МАУДО «ДПШ»,
директор, к.п.н. |
| 4. Шацкая
Ольга Александровна | МАУДО «ДПШ», методист |
| 5. Сычева
Варвара Юрьевна
(по согласованию) | МАУ «ЦПМИ», директор |
| 6. Морозова Татьяна
Александровна | МБУДО «ЦДЭ
г. Челябинска» |
| 7. Представитель
Комитета социальной
политики
(по согласованию) | |

2. Состав ответственных специалистов МКУ «ЦОДОО» по координации деятельности трудовых подростковых трудовых объединений по территориальной принадлежности:

№	Территориальная принадлежность	ФИО
1.	Калининский район	Мария Ивановна Рябцева, начальник информационно-аналитического отдела МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Калининскому району
2.	Курчатовский район	Гуринович Надежда Николаевна, главный специалист организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Курчатовскому району
3.	Ленинский район	Дегтярёва Олеся Александровна, главный специалист отдела организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Ленинскому району
4.	Металлургический район	Разыграева Татьяна Владимировна, главный специалист отдела организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Metallургическому району
5.	Советский район	Речкалова Екатерина Андреевна, главный специалист отдела организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Советскому району
6.	Тракторозаводский район	Николаева Мария Евгеньевна, главный специалист отдела организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Тракторозаводскому району
7.	Центральный район	Попова Елена Сергеевна, заместитель начальника отдела организационно- аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральному району

Приложение 6

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 9.54-з

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе на «Лучший трудовой отряд»
городских трудовых подростковых объединений
«Трудовое лето – 2018»

I. Общие положения

1. Конкурс «Лучший трудовой отряд» проводится в целях повышения творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.

2. Задачи конкурса:

- 1) вовлечение подростков в социально-значимую деятельность;
- 2) обеспечение занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время;
- 3) создание условий для приобретения знаний, умений;
- 4) стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;
- 5) привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения.

II. Организаторы конкурса

3. Организаторами конкурса являются:

- Комитет по делам образования города Челябинска;
- МАУДО «ДПШ».

III. Участники конкурса

4. В конкурсе «Лучший трудовой отряд» принимают участие:

- члены трудовых подростковых объединений, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально-значимые проекты трудовой деятельности.

IV. Порядок проведения конкурса

5. Конкурс проходит ежемесячно в три этапа:

- 1 этап заочный: до 20 числа каждого месяца подача заявок с электронными материалами трудовых объединений в городской Штаб «Трудовое лето – 2018», заочная экспертиза;
- 2 этап очный: 28 июня, 30 июля, 28 августа – очное представление на церемонии подведения итогов месяца;
- 3 этап итоговый: сентябрь 2018 г. определение победителей по итогам всего лета на городском слете подростковых трудовых отрядов.

6. С 10 по 25 число каждого месяца – экспертиза деятельности трудовых отрядов городским штабом «Трудовое лето – 2018», экспертиза конкурсных материалов отряда, определение финалистов по итогам заочного этапа (7 отрядов).

7. На 3 этап выходят 7 отрядов по наибольшему количеству набранных баллов.

Очное представление претендентов на звание «Лучший трудовой отряд месяца» проходит на итоговом мероприятии каждый месяц;

Форма проведения очного этапа:

1) июнь – проведение станции, квест, викторина;

2) июль – футбольный турнир;

3) август – акция, презентация.

8. Для участия в городском Конкурсе необходимо в срок до 20 числа каждого месяца отправить по электронной почте в оргкомитет (e-mail: trudovoeleto@mail.ru) следующие документы:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 10 к Приказу);

- согласие на обработку персональных данных на каждого участника (приложение 11 к Приказу);

- конкурсные материалы.

9. Требования к материалам, предоставляемым на конкурс (портфолио).

1) работы предоставляются в электронном варианте (PowerPoint, Word) на электронный адрес (e-mail: trudovoeleto@mail.ru).

2) перечень предоставляемых материалов:

- паспорт трудового объединения (название, девиз, списочный состав, ФИО руководителя);

- описание модели самоуправления и функционала членов трудового объединения;

- нормативные документы трудового объединения;

- дипломы, грамоты и др. городских и районных мероприятий;

- фотографии, материалы СМИ (публикации в районных, городских газетах);

- летопись (дневник) трудового отряда;

- план дислокации отряда;

- план мероприятий отряда;

- отчеты о проделываемых работах, мероприятиях;

- отзывы работодателей, жителей микрорайона и т.п.

10. Работы, поступившие в оргкомитет позднее 20 числа каждого месяца, не рассматриваются.

11. Работы, присланные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

V. Жюри конкурса

12. Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами конкурса, в который входят:

- представители городского штаба «Трудовое лето - 2018»;

- кураторы районных Штабов «Трудовое лето - 2018»;

- специалисты профильного направления.

VI. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

13. Основанием для награждения победителей служит заключение жюри и итоговый протокол с общей суммой баллов.

14. При подведении итогов конкурса «Лучший трудовой отряд» учитываются:

1) критерии за портфолио:

- основные виды деятельности, объем и содержание выполненной работы, качество выполненной работы, отзывы работодателей (договора, отзывы представителей различных категорий населения, статьи о деятельности отряда);

- мобильность работы отряда (организация самоуправления в отряде, паритет (соотношение) детско-взрослых взаимоотношений);

- соблюдение техники безопасности при организации трудовой деятельности, выполнение необходимых санитарно-гигиенических норм и требований в трудовом подростковом отряде;

- создание условий для приобретения знаний, умений, практических навыков;

- досуговая деятельность отряда (наличие плана деятельности, качество участия в мероприятиях города, внутриотрядные мероприятия);

- символика отряда (название, девиз, эмблема и т. п.);

2) итоги и участие трудового подросткового отряда в городских конкурсах «Срочно в номер!» (приложение 7 к приказу Комитета), «Стоп-кадр!» (приложение 8 к приказу Комитета) и «Лучшая программа деятельности трудовых отрядов» (приложение 9 к приказу Комитета);

3) итоги экспертизы трудовых подростковых отрядов.

15. Победитель (1 место) и призеры (2, 3 место) конкурса награждаются грамотами и призами по итогам месяца. Все остальные участники очного этапа награждаются дипломами участников.

16. Победители и призеры городского конкурса по итогам лета принимают участие в слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2018 года.

Приложение 7

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 954-у

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе юных корреспондентов «Срочно в номер!»
городских трудовых объединений «Трудовое лето – 2017»

I. Общие положения

1. Конкурс «Срочно в номер» проводится в целях повышения творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.
2. Задачи конкурса:
 - 1) вовлечение подростков в социально-значимую деятельность;
 - 2) обеспечение занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время;
 - 3) создание условий для приобретения знаний, умений и навыков в качестве корреспондента;
 - 4) стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;
 - 5) привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения.

II. Организаторы конкурса

3. Организаторами конкурса являются:
 - Комитет по делам образования города Челябинска;
 - МАУДО «ДПШ».

III. Участники конкурса

4. В конкурсе «Срочно в номер!» принимают участие члены трудовых подростковых объединений образовательных организаций города Челябинска, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально-значимые проекты трудовой деятельности.

IV. Порядок проведения конкурса

5. Конкурс проходит четыре этапа:
 - 1 этап: заявительный до 20 числа каждого месяца;
 - 2 этап: с 20 по 25 число – проведение заочной экспертизы конкурсных работ;
 - 3 этап: 28 июня, 30 июля, 28 августа – подведение итогов;
 - 4 этап: сентябрь – участие победителей на городском Слете трудовых подростковых отрядов
6. Конкурс проводится по следующим номинациям:
 - 1) «Лучшая статья» Темы: «Трудовое лето – 2018», «Благоустройство и озеленение территорий», «Акция Цветущий город», «Доброволец (волонтер): кто, для

кого, зачем?», «Шаги истории: по страницам комсомола», «Славные традиции-нашему поколению» (100 лет системе дополнительного образования);

2) «Лучшее интервью» Темы: «Трудовое лето – 2018», «Благоустройство и озеленение территорий», «Акция Цветущий город», «Доброволец (волонтер): кто, для кого, зачем?», «Шаги истории: по страницам комсомола», «Славные традиции-нашему поколению» (100 лет системе дополнительного образования);

3) «Наш отряд» (промо-ролик, видеорепортаж) - по тематике смены;

4) «Профессия» (эссе).

7. Для участия в городском Конкурсе необходимо в срок до 20 числа каждого месяца отправить по электронной почте в оргкомитет (e-mail: trudovoeleto@mail.ru) следующие документы:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 10 к Приказу);

- согласие на обработку персональных данных на каждого участника (приложение 11 к Приказу);

- конкурсные материалы.

8. Требования к конкурсным работам:

1) конкурсные работы предоставляются в электронном варианте на электронный адрес с пометкой названия конкурса (e-mail: trudovoeleto@mail.ru).

2) шрифт «Times New Roman», не менее 2000 знаков с пробелами;

3) видеоматериалы – продолжительность не более 3-х минут;

3) каждый участник может предоставить не более одной работы в каждой номинации. Не более 4 участников отряда в каждой номинации

9. Работы, поступившие в оргкомитет позднее 20 числа каждого месяца, не рассматриваются.

10. Работы, присланные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

V. Жюри конкурса:

11. Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами конкурса, в который входят:

- представители городского штаба «Трудовое лето- 2018»;

- специалисты профильного направления.

VI. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

12. Основанием для награждения победителей служит заключение жюри и итоговый протокол с общей суммой баллов.

13. При подведении итогов конкурсов учитываются следующие критерии:

- соответствие тематике смен;

- художественно-эстетическая ценность;

- оригинальность подачи материала;

- соответствие названия содержанию.

14. Победитель (1 место) и призеры (2, 3 место) конкурса по итогам месяца награждаются грамотами и принимают участие в городском слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2018 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе юных
фотокорреспондентов «Стоп – кадр!»
городских трудовых объединений «Трудовое лето – 2018»

I. Общие положения

1. Конкурс «Стоп – кадр» проводится в целях повышения творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.

2. Задачи конкурса:

- 1) вовлечение подростков в социально-значимую деятельность;
- 2) обеспечение занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время;
- 3) создание условий для приобретения знаний, умений и навыков в качестве фотокорреспондента;
- 4) стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;
- 5) привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения.

II. Организаторы конкурса

3. Организаторами конкурса являются:

- Комитет по делам образования города Челябинска;
- МАУДО «ДПШ».

III. Участники конкурса

4. В конкурсе «Стоп–кадр!» принимают участие члены трудовых подростковых объединений образовательных организаций города Челябинска, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально-значимые проекты трудовой деятельности.

IV. Порядок проведения конкурса

5. Конкурс проходит в четыре этапа:

- 1 этап: заявительный до 20 числа каждого месяца;
- 2 этап: с 20 по 25 число – проведение заочной экспертизы конкурсных работ;
- 3 этап: 28 июня, 30 июля, 28 августа – подведение итогов;
- 4 этап: сентябрь – участие победителей на городском Слете трудовых подростковых отрядов

6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) «Лучший портрет» Тема: «Трудовое лето – 2018»;
- 2) «Лучший пейзаж» Тема: «Трудовое лето – 2018»;

- 3) «Оригинальный снимок» Тема: «Трудовое лето – 2018»;
- 4) «Профессия в кадре» – по тематике смены;
- 5) «Макросъемка»;
- 6) «Цветущий город» Темы: «Уборка, благоустройство и озеленение территорий», «Акция – Цветущий город».

7. Для участия в городском Конкурсе необходимо в срок до 20 числа каждого месяца отправить по электронной почте в оргкомитет (e-mail: trudovoeleto@mail.ru) следующие документы:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 10 к Приказу);
- согласие на обработку персональных данных на каждого участника (приложение 11 к Приказу);
- конкурсные материалы.

8. Требования к конкурсным работам:

- 1) разрешение работ не менее 8МР (3264Х2448 пикселей);
- 2) работы принимаются только в электронном варианте (формат: jpeg) на электронный адрес (e-mail: trudovoeleto@mail.ru);

3) одним автором может быть представлено не более одной работы в каждой номинации.

9. Работы, поступившие в оргкомитет позднее 20 числа каждого месяца, не рассматриваются.

10. Работы, присланные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

11. Работы победителей публикуются в городской газете «ЧеШка».

V. Жюри конкурса

12. Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами конкурса и в который входят:

- представители городского Штаба «Трудовое лето- 2018»;
- специалисты профильного направления;
- социальные партнеры.

VI. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

13. Основанием для награждения победителей служит заключение жюри и итоговый протокол с общей суммой баллов.

14. При подведении итогов конкурса учитываются следующие критерии:

- соответствие заявленной номинации по тематике смен;
- художественно-эстетическая ценность;
- оригинальность;
- соответствие названия содержанию фотоснимка;
- качество фотографии.

15. Победитель (1 место) и призеры (2, 3 место) конкурса по итогам месяца награждаются грамотами и принимают участие в городском слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2018 года.

Приложение 9

к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска

от 18.05.2018

№ 954-з

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе
«Лучшая программа деятельности трудового отряда»
«Трудовое лето – 2018»

I. Общие положения

1. Конкурс «Лучшая Программа подготовки, деятельности трудового отряда» проводится в целях повышения творческой активности кураторов и командиров трудовых подростковых отрядов, для осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.

2. Задачи конкурса:

- 1) приобщение подростков к социально-значимой трудовой деятельности;
- 2) содействие в приобретении практического опыта и трудовых навыков;
- 3) обеспечение занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время;
- 4) создание условий для приобретения знаний, умений;
- 5) стимулирование поиска новых форм и содержания обучения по трудовой деятельности подростковых трудовых отрядов;
- 6) привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения.

II. Организаторы конкурса

3. Организаторами конкурса являются:

- Комитет по делам образования города Челябинска;
- МАУДО «ДПШ».

III. Участники конкурса

4. В конкурсе на «Лучшую Программу деятельности трудового отряда» принимают участие руководители трудовых подростковых объединений образовательных организаций города Челябинска.

IV. Порядок проведения конкурса

5. Конкурс проходит в четыре этапа:

- 1 этап: заявительный до 20 числа каждого месяца;
- 2 этап: с 20 по 25 число – проведение заочной экспертизы конкурсных работ;
- 3 этап: 28 июня, 30 июля, 28 августа – подведение итогов;
- 4 этап: сентябрь – участие победителей на городском Слете трудовых подростковых отрядов.

6. Для участия в городском Конкурсе необходимо в срок до 20 числа каждого месяца отправить по электронной почте в оргкомитет (e-mail: trudovoeleto@mail.ru) следующие документы:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 10 к Приказу);
- согласие на обработку персональных данных на каждого участника (приложение 11 к Приказу);
- конкурсные материалы.

7. Требования к конкурсным работам:

1) работы принимаются только в электронном варианте на электронный адрес (e-mail: trudovoeleto@mail.ru);

3) Программа должна содержать:

- введение, учебно-тематический план, формы, методы, содержание, приложения.

8. Работы, поступившие в оргкомитет позднее 20 числа каждого месяца, не рассматриваются.

9. Работы, присланные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

V. Жюри конкурса

10. Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами конкурса и в который входят:

- представители городского Штаба «Трудовое лето- 2018»;
- кураторы районных Штабов «Трудовое лето – 2018».

VI. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

11. Основанием для награждения победителей служит заключение жюри и итоговый протокол с общей суммой баллов.

12. Критерии оценки на «Лучшую Программу деятельности трудового отряда»:

- обоснованность идей, четкость целеполагания;
- наличие системности в проводимой трудовой и воспитательной деятельности;
- реалистичность;
- измеримость результатов;
- интегрированность в социум;
- нестандартность, индивидуальность;
- эффективность реализации (результативность);
- уровень и степень организации профориентационной работы;
- культура оформления материалов.

13. Победитель (1 место) и призеры (2, 3 место) конкурса по итогам месяца награждаются грамотами и принимают участие в городском слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2018 года.

Приложение 10
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 18.05.2018
№ 954-з

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе трудовых отрядов
«Лучший трудовой отряд» в _____ месяце 2018 года

Название отряда _____

Название образовательной организации:

Адрес образовательной организации (с индексом):

Руководитель отряда (ФИО полностью):

Тел (сот):

№ п/ п	Фамилия, имя, отчество участника	Школа, класс	Индекс, домашний адрес	Дата рожден ия	Паспортные данные	ИНН	СНИЛС

С условиями Конкурса ознакомлен и согласен. Как автор, не возражаю против размещения конкурсной работы на безвозмездной основе в сети Интернет, использовании ее в теле- и радиопередачах и на наружных рекламных носителях на территории РФ, а также публикации в средствах массовой информации, в том числе посвященных Конкурсу, в некоммерческих целях.

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе молодежных трудовых отрядов
«Срочно в номер» или «Стоп кадр» в _____ месяце 2018 года

Название образовательной организации:

Адрес образовательной организации (с индексом):

Руководитель отряда (ФИО полностью):

Тел (сот):

№ п/ п	Фамилия, имя, отчество участника	Школа, класс	Индекс, домашний адрес	Дата рожден ия	Паспортные данные	ИНН	СНИЛС

С условиями Конкурса ознакомлен и согласен. Как автор, не возражаю против размещения конкурсной работы на безвозмездной основе в сети Интернет, использовании ее в теле- и радиопередачах и на наружных рекламных носителях на территории РФ, а также публикации в средствах массовой информации, в том числе посвященных Конкурсу, в некоммерческих целях.

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе
«Лучшая программа деятельности трудового отряда»
в _____ месяце 2018 года

Название образовательной организации:

Адрес образовательной организации (с индексом):

Тел (сот):

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника	Школа, класс	Индекс, домашний адрес	Дата рождения	Паспортные данные	ИНН	СНИЛС

С условиями Конкурса ознакомлен и согласен. Как автор, не возражаю против размещения конкурсной работы на безвозмездной основе в сети Интернет, использовании ее в теле- и радиопередачах и на наружных рекламных носителях на территории РФ, а также публикации в средствах массовой информации, в том числе посвященных Конкурсу, в некоммерческих целях.

Приложение 11

к приказу Комитета
по делам
образования
города Челябинска

от 18.05.2018
№ 954-у

Согласие на обработку персональных данных руководителя

Я, _____,
фамилия, имя, отчество

проживающий (ая) по адресу, _____,
место регистрации

наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия _____ номер _____,
выдан _____ дата выдачи _____

выражаю свое согласие на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, пол; сведения об образовании; гражданство, и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее – персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее – оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2018», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок с 01 июня 2018 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленных оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам, оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

_____ дата

_____ подпись

_____ / _____ /
расшифровка подписи (Ф.И.О.)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего
(до 18 лет)

Я, _____,
фамилия, имя, отчество (законного представителя)
 проживающий(ая) по адресу _____,
место регистрации
 наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия _____ номер _____
выдан _____ дата выдачи _____,
 выражаю свое согласие на обработку персональных данных _____,
фамилия, имя, отчество ребенка

фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего, чьим законным представителем я являюсь, а также моих следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, образование, профессия, место работы, должность, место учебы и любая иная информация обо мне лично и относящаяся к личности, официальным представителем которой я являюсь, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее - персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее - оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2018», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок с 1 июня 2018 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленными оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных моих и персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, для достижения указанных выше целей третьим лицам оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные), о личности (включая персональные данные), официальным представителем которой я являюсь, таким третьим лицам их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

дата

подпись представителя несовершеннолетнего

расшифровка подписи (ФИО)