

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

27.03.2015 года в Москве состоялся очередной VII Съезд Профсоюза работников образования.

С отчетным докладом на Съезде выступила **Председатель Профсоюза, Председатель международного объединения профсоюзов образования стран СНГ, заслуженный учитель Российской Федерации ГАЛИНА ИВАНОВНА МЕРКУЛОВА.**

Съезд Профсоюза отметил, что последние годы характеризуются активным развитием процессов модернизации российского образования, обновлением законодательного поля в сфере образования как на федеральном, так и на региональном уровне. Центральный Совет Профсоюза, выборные органы региональных организаций принимали непосредственное участие:

- в работе над проектом Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

- в подготовке, экспертизе и общественном обсуждении Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников, нового порядка аттестации педагогических работников.

- Центральным Советом Профсоюза была отвергнута концепция обновления Трудового кодекса РФ, предложенная общероссийскими объединениями работодателей, которая могла бы значительно ухудшить положение работников.

- Впервые Едиными рекомендациями на 2015 год государственным органам исполнительной власти субъектов РФ, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений даны конкретные рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда педагогических и иных работников в части структуры их заработной платы. А именно – стремиться к тому, чтобы доля условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы составляла не менее 60 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок).

Вопрос **оплаты труда** работников образования является одним из стратегических направлений деятельности Профсоюза.

Центральный Совет Профсоюза добился включения: **разработать в 2015 году предложения Правительству РФ по установлению и утверждению базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников в государственных и муниципальных учреждениях как минимальных государственных гарантий по оплате труда, устанавливаемых на федеральном уровне.**

Действия всего Профсоюза в рамках Совета Ассоциации при поддержке ФНПР **пока обеспечивают сохранение права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию.**

22 декабря 2014 года подписано новое Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015-2017 годы.

В организациях Профсоюза проделана большая работа по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. Так, общее количество участников и застрахованных лиц в НПФ «Образование и наука» за 5 лет выросло более чем в 10 раз: с 5 тысяч до 50 тысяч человек. 48 региональных организаций сегодня сотрудничают с фондом в области пенсионного страхования (формирования накопительной пенсии членов профсоюза). Выросло количество кредитных потребительских кооперативов в образовании.

Мероприятия с участием Профсоюза (за 2013-2014 годы): Всероссийские конкурсы «Учитель года», «Педагогический дебют», «Студенческий лидер», «На лучшее студенческое общежитие России», «Деловой прием учителей-2013», II Всероссийский съезд «Молодой учитель — школе будущего», I Всероссийский съезд работников дополнительно образования детей, Всероссийский августовский интернет-педсовет.

На начало 2015 года в Профсоюзе образования действует 80 территориальных профсоюзных организаций РФ с охватом 4.412.950 человек, или 75,4% от общего количества работников и студентов образовательных организаций системы Минобрнауки РФ.

Съезд Профсоюза отметил издержки в работе и выявил резервы, которые имеются в работе профсоюзных комитетов, обозначил конкретные направления и наметил конкретные меры по дальнейшему повышению эффективности работы всех профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования-членов Профсоюза.

Съезд поставил задачи перед Центральным Советом Профсоюза, региональными, местными и первичными профсоюзными организациями соответственно каждый на своём уровне:

1. добиваться принятия властью всех уровней реальных мер по выполнению социальных обязательств в отношении работников образования, объявленной Президентом России приоритетной задачей развития человеческого потенциала страны;

2. повышать эффективность работы по представительству и защите интересов членов Профсоюза в целях:

- обеспечения роста реальной заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента России от 2012 года;
- проведения ежегодной индексации заработной платы
- обеспечения эффективной занятости в сфере образования;

В части реализации защитной функции Съезд Профсоюза поставил перед выборными органами всех профсоюзных организаций задачу добиваться:

1. повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, привлечения в сферу образования молодых специалистов;

2. совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы на уровне не менее 60 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок);

3. ускорения утверждения Правительством РФ единых размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования.

4. внесения изменений в ТК РФ в части определения и конкретизации состава минимального размера оплаты труда, установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в ближайшей перспективе;

5. ежегодной индексации заработной платы работников образования

6. совершенствования работы по финансированию деятельности образовательных организаций в целях защиты прав работников образования

Съезд поручил Центральному Совету Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям обеспечить:

- практическую реализацию Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы, в том числе, в части:

• сохранения права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

• принятия мер по увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства через индивидуализацию профсоюзной работы;

• повышения уровня информированности членов Профсоюза

• участия в экспертизе результатов апробации профессиональных стандартов в сфере образования .

• формирования экспертного педагогического сообщества для обеспечения участия Профсоюза в независимой оценке качества образования и образовательных результатов, в том

числе в проведении независимого мониторинга оценки качества образования на всех уровнях структуры Профсоюза;

- участия в определении и реализации мер по снижению административного давления на образовательные организации, педагогических работников, связанного с возрастающим количеством разного рода проверок, увеличением отчетности, как самих организаций, так и педагогических работников, включая их аттестацию;

- разработки эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза.

- совершенствования механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства;

- содействия пенсионному обеспечению работников сферы образования, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией и формирование отраслевой корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения;

- усиления общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- содействия введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций;

Съезд Профсоюза призвал профсоюзные органы к конструктивному взаимодействию с органами власти всех уровней, работодателями и их объединениями при реализации:

указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки », других указов Президента РФ от 2012 года.